



PE SWU Strategic House



แผนยุทธศาสตร์ 4 ปี คณะพลศึกษา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
(ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2567)

คำนำ

แผนยุทธศาสตร์ 4 ปี คณะพลศึกษา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ปิงบประมาณ (พ.ศ.2564-2567) ฉบับนี้ เป็นแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 4 ปี ที่จัดทำขึ้น เป็นฉบับที่ 3 โดยคณะกรรมการประจำคณะพลศึกษา ได้พิจารณาอนุมัติ แผนยุทธศาสตร์ฉบับนี้จะเป็นเครื่องมือสำคัญของคณะพลศึกษาเพื่อใช้เป็นกรอบคู่มือการดำเนินการ การติดตามและการประเมินผลให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์ที่กำหนดไว้ อย่างเป็นรูปธรรม

คณะพลศึกษา ขอขอบพระคุณ ผู้บริหาร อาจารย์ และบุคลากรคณะพลศึกษา ที่มีส่วนร่วมในการทบทวนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ฉบับนี้ ให้สำเร็จได้ด้วยดี



รองศาสตราจารย์ ดร.สนทยา สีละมาด

คณบดีคณะพลศึกษา

สารบัญ

	หน้า
SWOT ของคณะพลศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564.....	1
การวิเคราะห์ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ของคณะพลศึกษากับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย	3
วิสัยทัศน์ (Vision).....	4
พันธกิจ (Mission).....	4
ค่านิยม (Core Values).....	4
สมรรถนะหลัก (Core Competency).....	5
ยุทธศาสตร์ 4 ด้าน ตอบเป้าประสงค์หลัก (Goal)	5
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ASEAN Class Education พัฒนาคุณภาพการศึกษาสู่ระดับอาเซียน.....	7
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 Step to International พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสู่ระดับสากล.....	10
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 Step to Standard พัฒนาการบริการทางกีฬาและสุขภาพที่มีคุณภาพ.....	12
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 High Performance Organization ยกกระดับการพัฒนาศักยภาพองค์กรให้มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ..... (แผน คน เงิน งาน).....	15



SWOT ของคณะพลศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
ประจำปีการศึกษา 2563

จุดแข็ง (Strengths)

1. คณะพลศึกษามีความเป็นสหวิทยาการและมีความเชี่ยวชาญ ในหลายสาขาวิชาทำให้มีความได้เปรียบในการพัฒนาศาสตร์/หลักสูตร /สาขาวิชา รวมถึงการให้บริการใหม่
2. คณะพลศึกษามีชื่อเสียงและพื้นฐานที่ดีในศาสตร์ทางการศึกษาด้านกีฬาและสุขภาพเป็นที่ยอมรับของสังคม
3. คณะพลศึกษาเป็นที่ยอมรับของผู้เรียน ผู้ประกอบการ สามารถเข้าถึงได้ง่าย
4. คณะพลศึกษามีความได้เปรียบในเชิงพื้นที่ในการฝึกปฏิบัติ และการให้บริการ

จุดอ่อน (Weaknesses)

1. บุคลากรบางส่วนมีความเป็นส่วนตัว ขาดแรงจูงใจในการพัฒนาตนเอง รวมถึงการให้ ความสำคัญต่องานส่วนรวมของคณะไม่ได้มีศักยภาพ
2. ระบบ/ระเบียบบริหารจัดการ โดยเฉพาะการเงินและพัสดุยังไม่สอดคล้องกับความคล่องตัวต่อการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ
3. ระบบและกลไกการสื่อสารภายในและภายนอกองค์กรยังไม่ชัดเจนและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
4. สาขาวิชาต่างๆ ในคณะ อาจยังไม่ปรับตัวเพื่อให้เป็นสาขาที่น่าสนใจและทันสมัยต่อผู้เรียนในโลกอนาคต

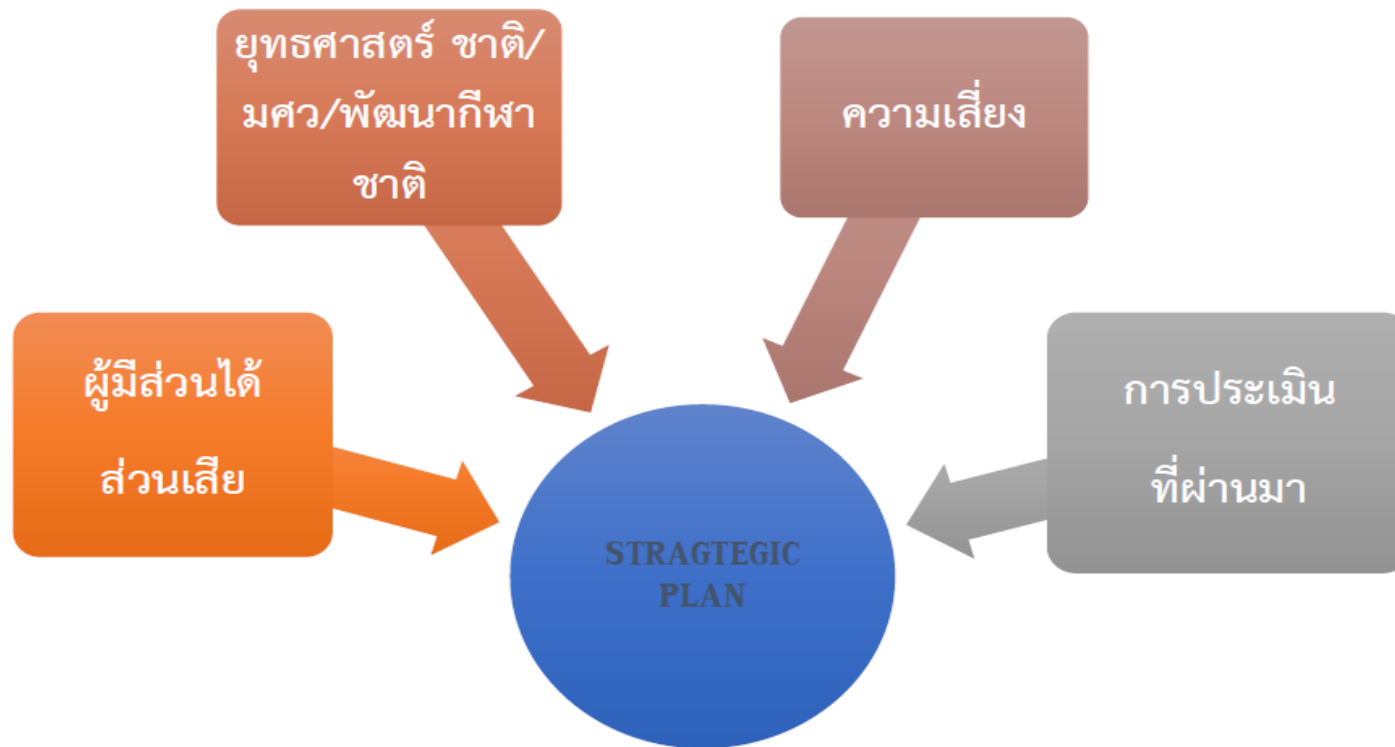
โอกาส (Opportunities)

1. ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนการปฏิรูปประเทศ และนโยบายของรัฐบาล มีประเด็นเชิงนโยบายที่คณะพลศึกษาสามารถเข้าไปมีบทบาทที่สำคัญในการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาประเทศได้
2. คณะพลศึกษามีความได้เปรียบในเชิงพื้นที่ในการฝึกปฏิบัติและการให้บริการการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุของประชากรในประเทศไทย ทำให้คณะพลศึกษามีโอกาสเข้าไปมีบทบาทในการเตรียมความพร้อมให้กับสังคมมากขึ้น ทั้งด้านสุขภาพ การศึกษา และการจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต
3. การเปลี่ยนแปลงของโลกรวมถึงกระแสการตื่นตัวในเรื่องกีฬา สุขภาพ และคุณภาพของสิ่งแวดล้อม และการพัฒนาที่ยั่งยืน ทำให้คณะพลศึกษามีโอกาสขับเคลื่อน/ผลักดันการดำเนินงานตามพันธกิจต่าง ๆ ได้อย่างมีทิศทางและสอดคล้องกับกระแสโลกปัจจุบัน
4. มหาวิทยาลัยส่งเสริม สนับสนุนให้ใช้พื้นที่ในการพัฒนาการบริการวิชาการแก่สังคมในรูปแบบองค์กรศิษย์โมเดล (OngkharakModel)

ภาวะคุกคาม (Threats)

1. งบประมาณจากแหล่งอื่นเพื่อใช้ในการดำเนินพันธกิจของคณะพลศึกษา
2. ปริมาณความต้องการการเข้าเรียนในมหาวิทยาลัยลดลง เนื่องจากอัตราการเกิดของประชากรไทยลดลง และผู้เรียนมีทางเลือกแนวทางการศึกษาในระบบอื่นมากขึ้น
3. มีการจัดตั้งสถาบันการศึกษา/หน่วยงานให้บริการด้านกีฬาและสุขภาพมากขึ้น ทำให้คณะพลศึกษาต้องปรับตัวทั้งรูปแบบการจัดการศึกษา การจัดกระบวนการเรียนรู้ และการให้บริการที่โดดเด่นและมีความเหมาะสม

การวิเคราะห์ความเชื่อมโยง
ข้อมูลการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ 4 ปี คณะพลศึกษา
เพื่อการพัฒนาหน่วยงาน
พัฒนามหาวิทยาลัย และพัฒนาประเทศ



แผนยุทธศาสตร์ 4 ปี คณะพลศึกษา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ปิงปประมาณ (พ.ศ. 2564 - 2567)

วิสัยทัศน์ (Vision)

สถาบันการศึกษาชั้นนำด้านกีฬาและสุขภาพ เพื่อสังคม

พันธกิจ (Mission)

1. ผลิตและพัฒนากำลังคนทุกช่วงวัยให้มีลักษณะที่พึงประสงค์ตอบสนองทิศทางการพัฒนาประเทศ โดยผ่านหลักสูตรและกระบวนการเรียนรู้ที่มีคุณภาพ□
2. สร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพมีประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพกายและใจให้กับสังคมอย่างยั่งยืน
3. บริการวิชาการที่มีคุณภาพ และมีความรับผิดชอบต่อสังคม
4. ศึกษา สืบสาน และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ค่านิยม (Core Values)

i - STEP (ไอ-เสตีป)

i =	Imperative	ตอบสนองความต้องการ
S =	Strength	สร้างความเข้มแข็ง
T =	Trust	เชื่อถือ มั่นใจ
E =	Excellence	ให้ความเป็นเลิศ
P =	Positive Creativity	คิดบวก สร้างสรรค์

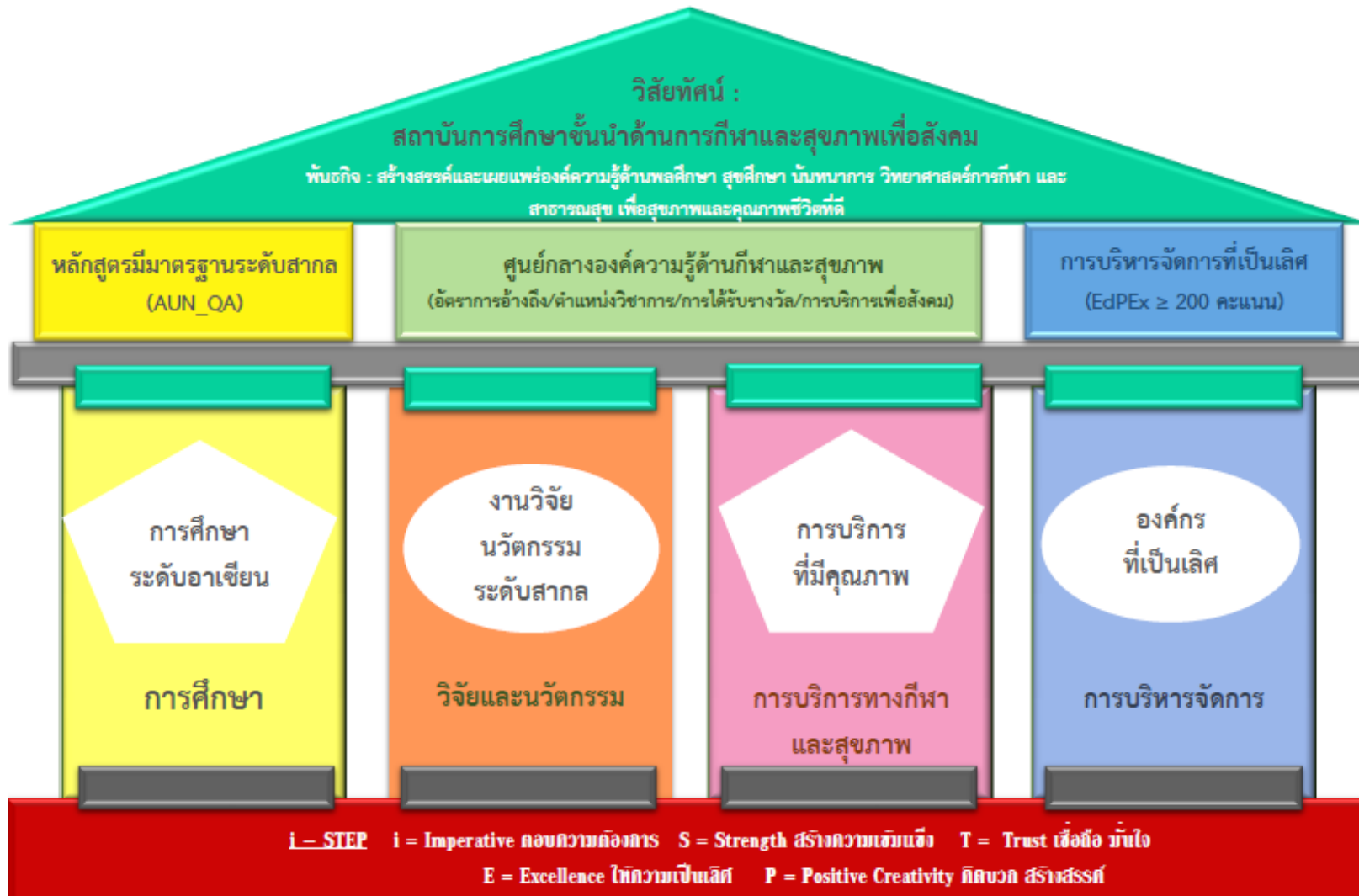
สมรรถนะหลัก (Core Competency)

1. ความเชี่ยวชาญด้านการจัดการเรียนรู้ทางด้านกีฬาและสุขภาพมีคุณภาพมาตรฐานเทียบเท่าสากล
2. การบริการด้านกีฬาและสุขภาพอย่างมีส่วนร่วมเพื่อให้สังคมเข้มแข็งและยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ 4 ด้าน ตอบเป้าประสงค์หลัก (Goal)

1. ASEAN Class Education พัฒนาคุณภาพการศึกษาสู่ระดับอาเซียน
2. Step to International พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสู่ระดับสากล
3. Step to Standard พัฒนาการบริการทางกีฬาและสุขภาพที่มีคุณภาพ
4. High Performance Organization ยกระดับการพัฒนาศักยภาพองค์กรใหม่ที่มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ (แผน คน เงิน งาน)

PE SWU Strategic House



ยุทธศาสตร์ที่ 1 ASEAN Class Education พัฒนาคุณภาพการศึกษาสู่ระดับอาเซียน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				แผนงาน /โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567		
		ปี กศ. 2563	ปี กศ. 2564	ปี กศ. 2565	ปี กศ. 2566		
1. พัฒนาคุณภาพการศึกษาสู่ระดับอาเซียน	จำนวน/ระดับความสำเร็จของหลักสูตรในคณะที่ผ่านเกณฑ์ AUN-QA ระดับนานาชาติ	1 หลักสูตร	1 หลักสูตร	1 หลักสูตร	1 หลักสูตร	1.โครงการพัฒนางานประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร คณะพลศึกษา	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ บริการวิชาการและ พัฒนาคุณภาพ
						2. โครงการเตรียมความพร้อมการประกันคุณภาพการศึกษา(เข้ารับ การประเมินระดับนานาชาติ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ บริการวิชาการและ พัฒนาคุณภาพ
2. มีหลักสูตร Non-degree Training Course	จำนวนหลักสูตรใหม่ในคณะที่ทันสมัยต่อการเปลี่ยนแปลง	นำเข้าที่ประชุมประจำคณะ	1 หลักสูตร	1 หลักสูตร	1 หลักสูตร	มีแผนที่จะดำเนินการในปี 2565	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ บริการวิชาการและ พัฒนาคุณภาพ
3. มีหลักสูตรร่วมกับมหาวิทยาลัยในอาเซียน	1. ระดับความสำเร็จของการจัดทำหลักสูตรร่วมกับมหาวิทยาลัยในอาเซียน (1 หลักสูตร)	0 หลักสูตร	0 หลักสูตร	1 หลักสูตร	0 หลักสูตร	มีแผนที่จะดำเนินการในปี 2566	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ บริการวิชาการและ พัฒนาคุณภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ASEAN Class Education พัฒนาคุณภาพการศึกษาสู่ระดับอาเซียน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				แผนงาน /โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567		
		ปี กศ. 2563	ปี กศ. 2564	ปี กศ. 2565	ปี กศ. 2566		
	2. ระดับความสำเร็จของการสร้างหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาร่วมกับมหาวิทยาลัยในอาเซียน (1หลักสูตรใน 4 ปี)	0 หลักสูตร	ส่งแบบขอเปิดหลักสูตร	เข้าสภามหาวิทยาลัย	ได้รับอนุมัติจาก สปอว.	มีแผนที่จะดำเนินการ 1 หลักสูตรใน 4 ปี	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ บริการวิชาการและพัฒนาคุณภาพ
4. นิสิตมีศักยภาพที่เป็นเลิศ	1. คะแนนเฉลี่ยของผลการสอบภาษาอังกฤษนิสิตปริญญาตรีชั้นปีที่ 3 ทั้งคณะ (SWU-SET)	B1	B1	B1	B1	โครงการพัฒนาทักษะทางด้านภาษาอังกฤษประจำปีการศึกษา	รองคณบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิต ศิษย์เก่า และกิจการพิเศษ
	2. ร้อยละของบัณฑิตทั้งหมดที่มีงานทำตรงตามสาขา	ร้อยละ >_ 60	ร้อยละ >_ 60	ร้อยละ >_ 60	ร้อยละ >_ 60	แบบสำรวจร้อยละของบัณฑิตทั้งหมดที่มีงานทำตรงตามสาขาของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ บริการวิชาการและพัฒนาคุณภาพ
	3. ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีทั้งหมดที่ได้อ่านทำหรือประกอบอาชีพอิสระหลังสำเร็จการศึกษาภายใน 1 ปี	ร้อยละ >_ 80	ร้อยละ >_ 80	ร้อยละ >_ 80	ร้อยละ >_ 80	แบบสำรวจร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีทั้งหมดที่ได้อ่านทำหรือประกอบอาชีพอิสระ หลังสำเร็จการศึกษาภายใน 1 ปี	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ บริการวิชาการและพัฒนาคุณภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ASEAN Class Education พัฒนาคุณภาพการศึกษาสู่ระดับอาเซียน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				แผนงาน /โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567		
		ปี กศ. 2563	ปี กศ. 2564	ปี กศ. 2565	ปี กศ. 2566		
4. นิสิตที่ไปแลกเปลี่ยนต่างประเทศ		ร้อยละ 2	ร้อยละ 2	ร้อยละ 5	ร้อยละ 5	โครงการนิสิตเรียนดีฝึกประสบการณ์วิชาชีพในต่างประเทศระดับปริญญาตรี	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัยวิเทศสัมพันธ์ และสื่อสารองค์กร
5. ผลงานนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้รับการตีพิมพ์ระดับนานาชาติ	จำนวน 1 ผลงาน	จำนวน 1 ผลงาน	จำนวน > 1 ผลงาน	จำนวน > 1 ผลงาน	โครงการการเขียนบทความวิจัยตีพิมพ์ระดับนานาชาติสำหรับนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการบริการวิชาการและพัฒนาคุณภาพ	
6. ร้อยละนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาปีที่ 3 ในคณะที่สอบผ่านสมิทธิภาพทางภาษา	ร้อยละ 60	ร้อยละ 80	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษสำหรับนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการบริการวิชาการและพัฒนาคุณภาพ	
7. อัตราการคงอยู่ของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาหลังจบชั้นปีที่ 1	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	โครงการติดตามความก้าวหน้าแนะนำ และให้คำปรึกษาแก่นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการบริการวิชาการและพัฒนาคุณภาพ	
8. ระดับความสำเร็จของการจัดทำระบบฐานข้อมูลของนิสิตระดับปริญญาตรี ระดับบัณฑิตศึกษา และศิษย์เก่า คณะพลศึกษา	เริ่มสร้างระบบ	ทดลองใช้	มีระบบใช้ได้ อย่างเป็น รูปธรรม	มีระบบ ฐานข้อมูล ของนิสิต	โครงการจัดทำระบบฐานข้อมูลของนิสิตระดับปริญญาตรี ระดับบัณฑิตศึกษา และศิษย์เก่า คณะพลศึกษา	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการบริการวิชาการและพัฒนาคุณภาพ	

ยุทธศาสตร์ที่ 2 Step to International พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสู่ระดับสากล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				แผนงาน /โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567		
		ปี กศ. 2563	ปี กศ. 2564	ปี กศ. 2565	ปี กศ. 2566		
1. มีงานวิจัยที่มีคุณภาพสูงและได้รับการยอมรับ	1. จำนวนงานวิจัยในคณะที่ได้รับการอ้างอิงในวารสารวิชาการระดับชาติและนานาชาติ(Citations)	3 เรื่อง	5 เรื่อง	5 เรื่อง	5 เรื่อง	1.โครงการจัดการความรู้ด้านการวิจัย	รองคณบดีฝ่ายวิจัย วิเทศสัมพันธ์ และ สื่อสารองค์กร
						2.โครงการสนับสนุนเพื่อการตีพิมพ์บทความวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ	รองคณบดีฝ่ายวิจัย วิเทศสัมพันธ์ และ สื่อสารองค์กร
						3.โครงการสนับสนุนค่าธรรมเนียมและค่าสมัครในการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ	รองคณบดีฝ่ายวิจัย วิเทศสัมพันธ์ และ สื่อสารองค์กร
						4.โครงการทุนรางวัลการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ	รองคณบดีฝ่ายวิจัย วิเทศสัมพันธ์ และ สื่อสารองค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ 2 Step to International พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสู่ระดับสากล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				แผนงาน /โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567		
		ปี กศ. 2563	ปี กศ. 2564	ปี กศ. 2565	ปี กศ. 2566		
	2. จำนวนงานวิจัยในคณะที่ ได้รับการตีพิมพ์ใน ระดับชาติและนานาชาติ	15 เรื่อง	20 เรื่อง	25 เรื่อง	30 เรื่อง	1.โครงการจัดการความรู้ด้านการ วิจัย	รองคณบดีฝ่ายวิจัย วิเทศสัมพันธ์ และ สื่อสารองค์กร
						2.โครงการสนับสนุนเพื่อการตีพิมพ์ บทความวิจัยในวารสารวิชาการ ระดับนานาชาติ	รองคณบดีฝ่ายวิจัย วิเทศสัมพันธ์ และ สื่อสารองค์กร
						3.โครงการสนับสนุนค่าธรรมเนียม และค่าสมัครในการตีพิมพ์ใน วารสารวิชาการระดับนานาชาติ	รองคณบดีฝ่ายวิจัย วิเทศสัมพันธ์ และ สื่อสารองค์กร
						4.โครงการทุนรางวัลการตีพิมพ์ใน ระดับนานาชาติ	รองคณบดีฝ่ายวิจัย วิเทศสัมพันธ์ และ สื่อสารองค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ 2 Step to International พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสู่ระดับสากล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				แผนงาน /โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567		
		ปี กศ. 2563	ปี กศ. 2564	ปี กศ. 2565	ปี กศ. 2566		
	3.จำนวนงานวิจัยในคณะที่นำไปจดสิทธิบัตรและเชิงพาณิชย์	0 เรื่อง	1 เรื่อง	1 เรื่อง	2 เรื่อง	1. ปรับกลยุทธ์ในการพิจารณาทุนวิจัยรายได้คณะเพื่อกระตุ้นงานวิจัยนวัตกรรมและเชิงพาณิชย์ 2. จัดโครงการงานวิจัยเชิงพาณิชย์และนวัตกรรม 3. จัดโครงการความร่วมมือเพื่อเพิ่มศักยภาพด้านงานวิจัยสิทธิบัตรและเชิงพาณิชย์	รองคณบดีฝ่ายวิจัย วิเทศสัมพันธ์ และ สื่อสารองค์กร
2. เพื่อให้มีงานวิจัยที่มีคุณภาพสูงและมีผลกระทบที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม (Research Expert)	จำนวนงานวิจัยในคณะที่มีวัตถุประสงค์หรือผลของงานวิจัยที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม	0 เรื่อง	1 เรื่อง	2 เรื่อง	2 เรื่อง	โครงการสนับสนุนงานวิจัย/นวัตกรรมที่ตอบสนองยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ นโยบายรัฐ และ SDGs	รองคณบดีฝ่ายวิจัย วิเทศสัมพันธ์ และ สื่อสารองค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ 3 Step to Standard พัฒนาการบริการทางกีฬาและสุขภาพที่มีคุณภาพ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				แผนงาน /โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567		
		ปี กศ. 2563	ปี กศ. 2564	ปี กศ. 2565	ปี กศ. 2566		
1. คุณภาพการบริการวิชาการมีมาตรฐาน	จำนวนโครงการบริการวิชาการในคณะที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม แบบให้เปล่า	2 โครงการ	>_2 โครงการ	>_5 โครงการ	>_5 โครงการ	1.จัดโครงการบริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างสุขภาพผู้สูงอายุในชุมชน	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ บริการวิชาการและ พัฒนาคุณภาพ
						2. โครงการสร้างเสริมกิจกรรมทางกายและกีฬาเพื่อสุขภาพที่ดี	
2. มีรายได้จากการดำเนินโครงการหารายได้	1. จำนวนโครงการบริการวิชาการในคณะที่สร้างรายได้	2 โครงการ	2 โครงการ	2 โครงการ	2 โครงการ	1.จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพผู้นำนันทนาการสำหรับองค์กรยุคใหม่ 2.จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างสมรรถภาพทางกายเพื่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพ ลดอาการ Office Syndrome 3.จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลิกภาพและทักษะการสื่อสารในยุค Thailand 4.0	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ บริการวิชาการและ พัฒนาคุณภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 Step to Standard พัฒนาการบริการทางกีฬาและสุขภาพที่มีคุณภาพ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				แผนงาน /โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567		
		ปี กศ. 2563	ปี กศ. 2564	ปี กศ. 2565	ปี กศ. 2566		
	2.จำนวนเงินรายได้จากการบริการศูนย์กีฬาฯ	800,000	850,000	900,000	950,000	รายได้จากการให้บริการศูนย์กีฬาฯ	ผู้อำนวยการศูนย์กีฬาสิรินธร
3. ได้รับการยอมรับจากผู้ใช้บริการ	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการต่อศูนย์กีฬาฯ (ระดับดีถึงดีมาก)	ร้อยละ >_60	ร้อยละ >_65	ร้อยละ >_70	ร้อยละ >_75	กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการศูนย์กีฬาฯ	ผู้อำนวยการศูนย์กีฬาสิรินธร

**ยุทธศาสตร์ที่ 4 High Performance Organization ยกระดับการพัฒนาศักยภาพองค์กร
ให้มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ (แผน คน เงิน งาน)**

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				แผนงาน /โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567		
		ปี กศ. 2563	ปี กศ. 2564	ปี กศ. 2565	ปี กศ. 2566		
1. มีระบบการจัดการที่มีมาตรฐานตามเกณฑ์ EdPEX	คะแนน EdPEX ≥ 200	เข้ารอบ EdPEX > 200		> 200 คะแนน		1.โครงการยกระดับการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX) ประกอบด้วย 5 กิจกรรม 1.1 PE-SWU Good governance 1.2 PE-SWU Good Performance measure 1.3 การพัฒนา ELO เพื่อตอบสนองผู้เรียนและลูกค้ากลุ่มอื่นๆ 1.4 การสร้างความร่วมมือของเครือข่ายคุณภาพ 6 คณะ 1.5 การนำ i-step มาใช้ในสายปฏิบัติการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ บริการวิชาการและ พัฒนาคุณภาพ

**ยุทธศาสตร์ที่ 4 High Performance Organization ยกระดับการพัฒนาศักยภาพองค์กร
ให้มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ (แผน คน เงิน งาน)**

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				แผนงาน /โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567		
		ปี กศ. 2563	ปี กศ. 2564	ปี กศ. 2565	ปี กศ. 2566		
2. ลดต้นทุนค่าใช้จ่ายและความสูญเสียต่างๆ (เวลา คน งบประมาณ ฯลฯ)	1. จำนวนนวัตกรรม/กระบวนการทำงานใหม่ที่สามารถใช้ได้จริงเพิ่มขึ้นใน <u>คณะ</u>	10	10	10	10	1. จัดโครงการประกวดนวัตกรรมด้านแนวคิดสินค้า	รองคณบดีฝ่ายบริหาร วางแผน และพัฒนา , ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร
	2. ร้อยละของค่าใช้จ่ายและความสูญเสียที่ลดลง	>_20	>_25	>_30	>_35	2. ดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรกิจกรรมที่ 2 (แนวคิดในการนำงานประจำมาเขียนผลงานทางวิชาการเพื่อความก้าวหน้าในอาชีพ)	รองคณบดีฝ่ายบริหาร วางแผน และพัฒนา , ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร
3. มีความพร้อมทางด้านกายภาพและสิ่งแวดล้อม (Facility high)	ร้อยละความพึงพอใจทางด้านกายภาพและสิ่งแวดล้อม (Facility high) ของนิสิต บุคลากรและผู้ใช้บริการอยู่ในระดับดีขึ้นไป	>_75	>_80	>_80	>_80	1.โครงการปรับปรุงภูมิสถาปัตยกรรมศูนย์กีฬาสิรินธรองค์กรกีฬา 2.โครงการก่อสร้างห้องปฏิบัติการจุลชีววิทยา	ผู้อำนวยการศูนย์กีฬาสิรินธร

**ยุทธศาสตร์ที่ 4 High Performance Organization ยกระดับการพัฒนาศักยภาพองค์กร
ให้มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ (แผน คน เงิน งาน)**

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				แผนงาน /โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567		
		ปี กศ. 2563	ปี กศ. 2564	ปี กศ. 2565	ปี กศ. 2566		
4. บุคลากรได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับภาระงานที่รับผิดชอบ และพันธกิจของคณะ/สำนักงานฯ /ศูนย์กีฬาฯ	1. ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร/ การวิเคราะห์อัตรากำลังของบุคลากรในคณะที่เชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ และค่านิยมของคณะ	มีแผนและถ่ายทอดลงสู่บุคลากรทุกระดับ	มีแผนและถ่ายทอดลงสู่บุคลากรทุกระดับ	มีแผนและถ่ายทอดลงสู่บุคลากรทุกระดับ	มีแผนและถ่ายทอดลงสู่บุคลากรทุกระดับ	1.จัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาบุคลากรคณะพลศึกษา 2.ถ่ายทอดแผนลงสู่บุคลากรทุกระดับ	รองคณบดีฝ่ายบริหาร วางแผน และพัฒนา , ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร
	2. ร้อยละของบุคลากรในคณะได้รับการพัฒนาตามแผนฯ	80	90	100	100	1. จัดหาทุนสนับสนุน 2. ประชาสัมพันธ์	รองคณบดีฝ่ายบริหาร วางแผน และพัฒนา , ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร
	3 .ร้อยละของจำนวนอาจารย์ในคณะที่ผ่านการอบรม SWU Best	80	100	100	100	ประชาสัมพันธ์/สนับสนุนการเข้าอบรม SWU-BEST ของมหาวิทยาลัย	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ บริการวิชาการและ พัฒนาคุณภาพ

**ยุทธศาสตร์ที่ 4 High Performance Organization ยกระดับการพัฒนาศักยภาพองค์กร
ให้มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ (แผน คน เงิน งาน)**

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				แผนงาน /โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567		
		ปี กศ. 2563	ปี กศ. 2564	ปี กศ. 2565	ปี กศ. 2566		
5. บุคลากรมีศักยภาพ สมรรถนะ มีความชำนาญในวิชาชีพสูงขึ้น และมีความก้าวหน้าในการทำงาน	1. ร้อยละของผู้บริหารทั้งคณะที่มีผลการประเมิน (ผลการปฏิบัติงาน คุณธรรม จริยธรรม และสมรรถนะ) อยู่ในเกณฑ์ที่กำหนดตามระดับตำแหน่งผู้บริหาร	100	100	100	100	สนับสนุนทุนพัฒนาผู้บริหารผลการปฏิบัติงาน คุณธรรม จริยธรรม และสมรรถนะ	รองคณบดีฝ่ายบริหาร วางแผน และพัฒนา , ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร
	2. ร้อยละของบุคลากรในคณะที่ได้รับตำแหน่งวิชาการ	39	40	41	42	1.โครงการทุนสนับสนุนผลิตเอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอน	รองคณบดีฝ่ายบริหาร วางแผน และพัฒนา , ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร
	3. จำนวนบุคลากรทั้งคณะที่เข้าสู่กระบวนการ การพัฒนาอาจารย์ ระดับอุดมศึกษาของสถาบัน Advance HE	>_1	>_1	>_1	>_1	1.โครงการสนับสนุนให้หลักสูตรมีการจัดการเรียนการสอนแบบ Active learning (ระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา) 2. โครงการพัฒนาศักยภาพของอาจารย์ที่ปรึกษา	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ บริการวิชาการและพัฒนาคณาภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 High Performance Organization ยกระดับการพัฒนาศักยภาพองค์กร
ให้มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ (แผน คน เงิน งาน)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				แผนงาน /โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567		
		ปี กศ. 2563	ปี กศ. 2564	ปี กศ. 2565	ปี กศ. 2566		
						3. โครงการพัฒนาระบบการจัดการ ความรู้ด้านการเรียนการสอนตาม กรอบมาตรฐานวิชาชีพของสหราชอาณาจักร (UKPSF) คณะพลศึกษา	
	4. จำนวนของบุคลากรใน คณะได้รับการเลื่อน ตำแหน่งที่สูงขึ้น (ชำนาญ งาน ชำนาญการ ฯลฯ)	>_5	>_5	>_5	>_5	1.ดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากร กิจกรรมที่ 2,3 (แนวคิดในการนำ งานประจำมาเขียนผลงานทาง วิชาการเพื่อความก้าวหน้าในอาชีพ , การให้บริการสู่ความเป็นเลิศและ การพัฒนาทีมเพื่อรองรับการ เปลี่ยนแปลงในอนาคต)	รองคณบดีฝ่ายบริหาร วางแผน และพัฒนา , ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร
						2. โครงการจัดการความรู้คณะพล ศึกษา	รองคณบดีฝ่ายบริหาร วางแผน และพัฒนา , ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร

**ยุทธศาสตร์ที่ 4 High Performance Organization ยกระดับการพัฒนาศักยภาพองค์กร
ให้มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ (แผน คน เงิน งาน)**

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				แผนงาน /โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567		
		ปี กศ. 2563	ปี กศ. 2564	ปี กศ. 2565	ปี กศ. 2566		
						3.สร้างกลไกการพัฒนาบุคลากรเชิงรุกอย่างเป็นระบบตามตำแหน่งงาน	รองคณบดีฝ่ายบริหาร วางแผน และพัฒนา , ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร
6. มีเครือข่ายความร่วมมือที่เข้มแข็งด้านวิชาการ บริการ วิชาการ วิจัย ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม ทั้งภายในและภายนอก	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงาน/สถาบันต่างๆทั้งภาครัฐ เอกชนระดับประเทศ และระดับนานาชาติ	>_5	>_10	>_15	>_20	1.สร้างเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่ทำให้องค์กรภาคีเครือข่ายสามารถนำความรู้ไปพัฒนาการจัดการความรู้ได้จริง 2.ประชาสัมพันธ์ เชิญชวนให้หน่วยงาน/สถาบันอื่นๆมาร่วมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้	รองคณบดีฝ่ายวิจัย วิเทศสัมพันธ์ และ สื่อสารองค์กร , ผู้ช่วย คณบดีฝ่ายวิจัย วิเทศ สัมพันธ์ และสื่อสาร องค์กร

**ยุทธศาสตร์ที่ 4 High Performance Organization ยกระดับการพัฒนาศักยภาพองค์กร
ให้มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ (แผน คน เงิน งาน)**

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				แผนงาน /โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567		
		ปี กศ. 2563	ปี กศ. 2564	ปี กศ. 2565	ปี กศ. 2566		
7. บุคลากรมีความสุขในการทำงานและการใช้ชีวิตในองค์กร	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรทั้งคณะมีความสุขในการทำงานและการใช้ชีวิตในองค์กรอยู่ในเกณฑ์ดีขึ้นไป	>_80	>_80	>_90	>_90	1.ดำเนินโครงการโครงการพัฒนาบุคลากร	รองคณบดีฝ่ายบริหาร วางแผน และพัฒนา , ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร
						2.ดำเนินโครงการองค์กรสุขภาวะองค์กรรวม 8 ประการ Happy workplace	รองคณบดีฝ่ายบริหาร วางแผน และพัฒนา , ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร
						3. โครงการฝึกอบรมความปลอดภัยด้านอัคคีภัยและการฟื้นคืนชีพ	รองคณบดีฝ่ายบริหาร วางแผน และพัฒนา , ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร