แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ตามแผนยุทธศาสตร์ 4 ปี คณะพลศึกษา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ปีงบประมาณ (พ.ศ. 2564 - 2567)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ASEAN Class Education พัฒนาคุณภาพการศึกษาสู่ระดับอาเซียน						ระยะเวลาดำเนินการ													
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2564 ปี กศ. 2563	แผนงาน /โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ส.ค.-63	ก.ย.-63	ต.ค.-63	พ.ย.-63	ธ.ค.-63	ม.ค.-64	ก.พ.-64	มี.ค.-64	เม.ย.-64	พ.ค.-64	มิ.ย.-64	ก.ค.-64	ส.ค.-64	ก.ย.-64
1. พัฒนาคุณภาพการศึกษาสู่ระดับอาเซียน	จำนวน/ระดับความสำเร็จของหลักสูตรในคณะที่ผ่านเกณฑ์ AUN-QA ระดับนานาชาติ	1 หลักสูตร	1.โครงการพัฒนางานประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตรคณะพลศึกษา	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ บริการวิชาการและพัฒนาคุณภาพ	320,000														
			2. โครงการเตรียมความพร้อมการประกันคุณภาพการศึกษา (เข้ารับการประเมินระดับนานาชาติ (วท.บ. สาธารณสุขศาสตร์)	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ บริการวิชาการและพัฒนาคุณภาพ	475,600														
2. มีหลักสูตร Non-degree Training Course	จำนวนหลักสูตรใหม่ในคณะที่ทันสมัยต่อการเปลี่ยนแปลง	นำเข้าที่ประชุมประจำคณะ	มีแผนที่จะดำเนินการในปี 2565	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ บริการวิชาการและพัฒนาคุณภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ														
3. มีหลักสูตรร่วมกับมหาวิทยาลัยในอาเซียน	1. ระดับความสำเร็จของการจัดทำหลักสูตรร่วมกับมหาวิทยาลัยในอาเซียน (1 หลักสูตร)	0 หลักสูตร	มีแผนที่จะดำเนินการในปี 2566	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ บริการวิชาการและพัฒนาคุณภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ														
	2. ระดับความสำเร็จของการสร้างหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาร่วมกับมหาวิทยาลัยในอาเซียน (1หลักสูตรใน 4 ปี)	0 หลักสูตร	มีแผนที่จะดำเนินการ 1 หลักสูตรใน 4 ปี	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ บริการวิชาการและพัฒนาคุณภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ														
4. นิสิตมีศักยภาพที่เป็นเลิศ	1. คะแนนเฉลี่ยของผลการสอบภาษาอังกฤษนิสิตปริญญาตรีชั้นปีที่ 3 ทั้งคณะ (SWU-SET)	B1	โครงการพัฒนาทักษะทางด้านภาษาอังกฤษประจำปีการศึกษา	รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต ศิษย์เก่าและกิจการพิเศษ	500,000														
	2. ร้อยละของบัณฑิตทั้งคณะที่มีงานทำตรงตามสาขา	ร้อยละ >_ 60	แบบสำรวจร้อยละของบัณฑิตทั้งคณะที่มีงานทำตรงตามสาขา ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ บริการวิชาการและพัฒนาคุณภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ														

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ตามแผนยุทธศาสตร์ 4 ปี คณะพลศึกษา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ปีงบประมาณ (พ.ศ. 2564 - 2567)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ASEAN Class Education พัฒนาคุณภาพการศึกษาสู่ระดับอาเซียน						ระยะเวลาดำเนินการ													
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2564 ปี กศ. 2563	แผนงาน /โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ส.ค.-63	ก.ย.-63	ต.ค.-63	พ.ย.-63	ธ.ค.-63	ม.ค.-64	ก.พ.-64	มี.ค.-64	เม.ย.-64	พ.ค.-64	มิ.ย.-64	ก.ค.-64	ส.ค.-64	ก.ย.-64
	3. ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีทั้งณะที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระ หลังสำเร็จการศึกษาภายใน 1 ปี	ร้อยละ >_ 80	แบบสำรวจร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีทั้งณะที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระ หลังสำเร็จการศึกษาภายใน 1 ปี	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ บริการวิชาการและพัฒนาคุณภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ														
	4. นิสิตที่ไปแลกเปลี่ยนต่างประเทศ	ร้อยละ 2	โครงการนิสิตเรียนดีฝึกประสบการณ์วิชาชีพในต่างประเทศ ระดับปริญญาตรี	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย วิเทศสัมพันธ์ และสื่อสารองค์กร	200,000														
	5. ผลงานนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้รับการตีพิมพ์ระดับนานาชาติ	จำนวน 1 ผลงาน	โครงการการเขียนบทความวิจัยตีพิมพ์ระดับนานาชาติสำหรับนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ บริการวิชาการและพัฒนาคุณภาพ	100,000														
	6. ร้อยละนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาปีที่ 3 ในคณะที่สอบผ่านสมิทธิภาพทางภาษา	ร้อยละ 60	โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษสำหรับนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ บริการวิชาการและพัฒนาคุณภาพ	50,000														
	7. อัตราการคงอยู่ของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาหลังจบชั้นปีที่ 1	ร้อยละ 100	โครงการติดตามความก้าวหน้า แนะนำ และให้คำปรึกษาแก่นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ บริการวิชาการและพัฒนาคุณภาพ	30,000														
	8. ระดับความสำเร็จของการจัดทำระบบฐานข้อมูลของนิสิตระดับปริญญาตรี ระดับบัณฑิตศึกษา และศิษย์เก่า คณะพลศึกษา	เริ่มสร้างระบบ	โครงการจัดทำระบบฐานข้อมูลของนิสิตระดับปริญญาตรี ระดับบัณฑิตศึกษา และศิษย์เก่า คณะพลศึกษา	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ บริการวิชาการและพัฒนาคุณภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ														

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ตามแผนยุทธศาสตร์ 4 ปี คณะพลศึกษา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ปีงบประมาณ (พ.ศ. 2564 - 2567)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 Step to International พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสู่ระดับสากล						ระยะเวลาดำเนินการ													
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2564 ปี กศ. 2563	แผนงาน /โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ส.ค.-63	ก.ย.-63	ต.ค.-63	พ.ย.-63	ธ.ค.-63	ม.ค.-64	ก.พ.-64	มี.ค.-64	เม.ย.-64	พ.ค.-64	มิ.ย.-64	ก.ค.-64	ส.ค.-64	ก.ย.-64
1. มีงานวิจัยที่มีคุณภาพสูงและได้รับการยอมรับ	1. จำนวนงานวิจัยในคณะที่ได้รับการอ้างถึงในวารสารวิชาการระดับชาติและนานาชาติ(Citations)	3 เรื่อง	1.โครงการจัดการความรู้ด้านการวิจัย	รองคณบดีฝ่ายวิจัย วิเทศสัมพันธ์ และสื่อสารองค์กร	70,000														
			2.โครงการสนับสนุนเพื่อการตีพิมพ์บทความวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ	รองคณบดีฝ่ายวิจัย วิเทศสัมพันธ์ และสื่อสารองค์กร	130,000														
			3.โครงการสนับสนุนค่าธรรมเนียมและค่าสมัครในการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ	รองคณบดีฝ่ายวิจัย วิเทศสัมพันธ์ และสื่อสารองค์กร	40,000.00														
			4.โครงการทุนรางวัลการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ	รองคณบดีฝ่ายวิจัย วิเทศสัมพันธ์ และสื่อสารองค์กร	40,000.00														
	2. จำนวนงานวิจัยในคณะที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติและนานาชาติ	15 เรื่อง	1.โครงการจัดการความรู้ด้านการวิจัย	รองคณบดีฝ่ายวิจัย วิเทศสัมพันธ์ และสื่อสารองค์กร	70,000														
			2.โครงการสนับสนุนเพื่อการตีพิมพ์บทความวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ	รองคณบดีฝ่ายวิจัย วิเทศสัมพันธ์ และสื่อสารองค์กร	130,000														
			3.โครงการสนับสนุนค่าธรรมเนียมและค่าสมัครในการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ	รองคณบดีฝ่ายวิจัย วิเทศสัมพันธ์ และสื่อสารองค์กร	40,000.00														

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ตามแผนยุทธศาสตร์ 4 ปี คณะพลศึกษา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ปีงบประมาณ (พ.ศ. 2564 - 2567)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 Step to International พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสู่ระดับสากล						ระยะเวลาดำเนินการ													
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2564 ปี กศ. 2563	แผนงาน /โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ส.ค.-63	ก.ย.-63	ต.ค.-63	พ.ย.-63	ธ.ค.-63	ม.ค.-64	ก.พ.-64	มี.ค.-64	เม.ย.-64	พ.ค.-64	มิ.ย.-64	ก.ค.-64	ส.ค.-64	ก.ย.-64
			4.โครงการทุนรางวัลการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ	รองคณบดีฝ่ายวิจัย วิเทศสัมพันธ์ และสื่อสารองค์กร	40,000.00														
	3.จำนวนงานวิจัยในคณะที่นำไปจดสิทธิบัตรและเชิงพาณิชย์	0 เรื่อง	1. ปรับกลยุทธ์ในการพิจารณาทุนวิจัยรายได้คณะเพื่อกระตุ้นงานวิจัยนวัตกรรมและเชิงพาณิชย์ 2. จัดโครงการงานวิจัยเชิงพาณิชย์และนวัตกรรม 3.จัดโครงการความร่วมมือเพื่อเพิ่มศักยภาพด้านงานวิจัยสิทธิบัตรและเชิงพาณิชย์	รองคณบดีฝ่ายวิจัย วิเทศสัมพันธ์ และสื่อสารองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ														
2. เพื่อให้มีงานวิจัยที่มีคุณภาพสูงและมีผลกระทบที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม (Research Expert)	จำนวนงานวิจัยในคณะที่มีวัตถุประสงค์หรือผลของงานวิจัยที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม	0 เรื่อง	โครงการสนับสนุนงานวิจัย/นวัตกรรมที่ตอบสนองยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ นโยบายรัฐ และ SDGs	รองคณบดีฝ่ายวิจัย วิเทศสัมพันธ์ และสื่อสารองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ														

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ตามแผนยุทธศาสตร์ 4 ปี คณะพลศึกษา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ปีงบประมาณ (พ.ศ. 2564 - 2567)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 Step to Standard พัฒนาการบริการทางกีฬาและสุขภาพที่มีคุณภาพ						ระยะเวลาดำเนินการ													
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2564 / ปี กศ. 2563	แผนงาน /โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ส.ค.-63	ก.ย.-63	ต.ค.-63	พ.ย.-63	ธ.ค.-63	ม.ค.-64	ก.พ.-64	มี.ค.-64	เม.ย.-64	พ.ค.-64	มิ.ย.-64	ก.ค.-64	ส.ค.-64	ก.ย.-64
1. คุณภาพการบริการวิชาการมีมาตรฐาน	จำนวนโครงการบริการวิชาการในคณะที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม แบบให้เปล่า	2 โครงการ	1.จัดโครงการบริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างสุขภาพผู้สูงอายุในชุมชน	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ บริการวิชาการและพัฒนาคุณภาพ	200,000														
			2. โครงการสร้างเสริมกิจกรรมทางกายและกีฬาเพื่อสุขภาพที่ดี	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ บริการวิชาการและพัฒนาคุณภาพ	70,000														
2. มีรายได้จากการดำเนินโครงการหารายได้	1. จำนวนโครงการบริการวิชาการในคณะที่สร้างรายได้	2 โครงการ	1.จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพผู้นำนันทนาการสำหรับองค์กรยุคใหม่	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ บริการวิชาการและพัฒนาคุณภาพ	200,000														
			2.จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างสมรรถภาพทางกายเพื่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพ ลดอาการ Office Syndrome		50,000														
			3.จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาบุคลิกภาพและทักษะการสื่อสารในยุค Thailand 4.0		60,000														
	2.จำนวนเงินรายได้จากการบริการศูนย์กีฬาฯ	800,000	รายได้จากการให้บริการศูนย์กีฬาฯ	ผู้อำนวยศูนย์กีฬาสิรินธร	ไม่ใช้งบประมาณ														
3. ได้รับการยอมรับจากผู้ใช้บริการ	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการต่อศูนย์กีฬาฯ (ระดับดีถึงดีมาก)	ร้อยละ >_60	กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการศูนย์กีฬาฯ	ผู้อำนวยศูนย์กีฬาสิรินธร	ไม่ใช้งบประมาณ														

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ตามแผนยุทธศาสตร์ 4 ปี คณะพลศึกษา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ปีงบประมาณ (พ.ศ. 2564 - 2567)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 High Performance Organization ยกระดับการพัฒนาศักยภาพองค์กร ให้มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ (แผน คน เงิน งาน)						ระยะเวลาดำเนินการ													
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2564 ปี กศ. 2563	แผนงาน /โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ส.ค.-63	ก.ย.-63	ต.ค.-63	พ.ย.-63	ธ.ค.-63	ม.ค.-64	ก.พ.-64	มี.ค.-64	เม.ย.-64	พ.ค.-64	มิ.ย.-64	ก.ค.-64	ส.ค.-64	ก.ย.-64
1. มีระบบการจัดการที่มีมาตรฐานตามเกณฑ์ EdPEx	คะแนน EdPEx >=200	เข้ารอบ EdPEx> _200	1.โครงการยกระดับการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ (EdPEx) ประกอบด้วย 5 กิจกรรม	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ บริการวิชาการและพัฒนาคุณภาพ	320,000														
			1.1 PE-SWU Good governance																
			1.2 PE-SWU Good Performance measure																
			1.3 การพัฒนา ELO เพื่อตอบสนองผู้เรียนและลูกค้ากลุ่มอื่นๆ																
			1.4 การสร้างความร่วมมือของเครือข่ายคุณภาพ 6 คณะ																
			1.5 การนำ i-step มาใช้ในสายปฏิบัติการ																
2. ลดต้นทุนค่าใช้จ่ายและความสูญเสียต่างๆ (เวลา คน งบประมาณ ฯลฯ)	1. จำนวนนวัตกรรม/กระบวนการทำงานใหม่ที่สามารถใช้ได้จริงเพิ่มขึ้นในคณะ	10	1. จัดโครงการประกวดนวัตกรรมด้านแนวคิดลีน (LT)	รองคณบดีฝ่ายบริหาร วางแผน และพัฒนา , ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร	30,000														
			2. ดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากร กิจกรรมที่ 2 (แนวคิดในการนำงานประจำมาเขียนผลงานทางวิชาการเพื่อความก้าวหน้าในอาชีพ)	รองคณบดีฝ่ายบริหาร วางแผน และพัฒนา , ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร	800,000														
	2. ร้อยละของค่าใช้จ่ายและความสูญเสียที่ลดลง	>_20	1.นโยบายการประหยัดพลังงาน 2. การลดขั้นตอนการทำงาน	รองคณบดีฝ่ายบริหาร วางแผน และพัฒนา , ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร	ไม่ใช้งบประมาณ														

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ตามแผนยุทธศาสตร์ 4 ปี คณะพลศึกษา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ปีงบประมาณ (พ.ศ. 2564 - 2567)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 High Performance Organization ยกระดับการพัฒนาศักยภาพองค์กร ให้มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ (แผน คน เงิน งาน)						ระยะเวลาดำเนินการ													
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2564 ปี กศ. 2563	แผนงาน /โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ส.ค.-63	ก.ย.-63	ต.ค.-63	พ.ย.-63	ธ.ค.-63	ม.ค.-64	ก.พ.-64	มี.ค.-64	เม.ย.-64	พ.ค.-64	มิ.ย.-64	ก.ค.-64	ส.ค.-64	ก.ย.-64
3. มีความพร้อมทางด้านกายภาพและสิ่งแวดล้อม (Facility high)	ร้อยละความพึงพอใจทางด้านกายภาพและสิ่งแวดล้อม (Facility high) ของนิสิต บุคลากรและผู้ใช้บริการอยู่ในระดับดีขึ้นไป	>_75	1.โครงการปรับปรุงภูมิสถาปัตยกรรมศูนย์กีฬาสิรินธรองครักษ์	ผู้อำนวยการศูนย์กีฬาสิรินธร	ไม่ใช้งบประมาณ														
			2.โครงการก่อสร้างห้องปฏิบัติการจุลชีวะวิทยา		ไม่ใช้งบประมาณ														
4. บุคลากรได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับภาระงานที่รับผิดชอบ และพันธกิจของคณะ/สำนักงานฯ /ศูนย์กีฬาฯ	1. ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร/การวิเคราะห์อัตรากำลังของบุคลากรในคณะที่เชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ และค่านิยมของคณะ	มีแผนและถ่ายทอดลงสู่บุคลากรทุกระดับ	1.จัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาบุคลากรคณะพลศึกษา (ST)	รองคณบดีฝ่ายบริหาร วางแผน และพัฒนา , ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร	ไม่ใช้งบประมาณ														
			2.ถ่ายทอดแผนลงสู่บุคลากรทุกระดับ (ST)		ไม่ใช้งบประมาณ														
	2. ร้อยละของบุคลากรในคณะได้รับการพัฒนาตามแผนฯ	80	1. จัดหาทุนสนับสนุน 2. ประชาสัมพันธ์	รองคณบดีฝ่ายบริหาร วางแผน และพัฒนา , ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร	ไม่ใช้งบประมาณ														
	3 .ร้อยละของจำนวนอาจารย์ในคณะที่ผ่านการอบรม SWU Best	80	ประชาสัมพันธ์/สนับสนุนการเข้าอบรม SWU-BEST ของมหาวิทยาลัย (ST)	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ บริการวิชาการและพัฒนาคุณภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ														

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ตามแผนยุทธศาสตร์ 4 ปี คณะพลศึกษา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ปีงบประมาณ (พ.ศ. 2564 - 2567)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 High Performance Organization ยกระดับการพัฒนาศักยภาพองค์กร ให้มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ (แผน คน เงิน งาน)						ระยะเวลาดำเนินการ													
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2564 ปี กศ. 2563	แผนงาน /โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ส.ค.-63	ก.ย.-63	ต.ค.-63	พ.ย.-63	ธ.ค.-63	ม.ค.-64	ก.พ.-64	มี.ค.-64	เม.ย.-64	พ.ค.-64	มิ.ย.-64	ก.ค.-64	ส.ค.-64	ก.ย.-64
5. บุคลากรมีศักยภาพ สมรรถนะ มีความชำนาญในวิชาชีพสูงขึ้น และมีความก้าวหน้าในการทำงาน	1. ร้อยละของผู้บริหารทั้งคณะที่มีผลการประเมิน (ผลการปฏิบัติงาน คุณธรรม จริยธรรม และสมรรถนะ) อยู่ในเกณฑ์ที่กำหนดตามระดับตำแหน่งผู้บริหาร	100	สนับสนุนทุนพัฒนาผู้บริหารผลการปฏิบัติงาน คุณธรรม จริยธรรม และสมรรถนะ	รองคณบดีฝ่ายบริหาร วางแผน และพัฒนา , ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร	ไม่ใช้งบประมาณ														
	2. ร้อยละของบุคลากรในคณะที่ได้รับตำแหน่งวิชาการ	39	1.โครงการทุนสนับสนุนผลิตเอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอน	รองคณบดีฝ่ายบริหาร วางแผน และพัฒนา , ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร	150,000														
	3. จำนวนบุคลากรทั้งคณะที่เข้าสู่กระบวนการ การพัฒนาอาจารย์ ระดับอุดมศึกษาของสถาบัน Advance HE	>_1	1.โครงการสนับสนุนให้หลักสูตรมีการจัดการเรียนการสอนแบบ Active learning (ระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา)	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ บริการวิชาการและพัฒนาคุณภาพ	90,000														
			2. โครงการพัฒนาศักยภาพของอาจารย์ที่ปรึกษา		5,000														
			3. โครงการพัฒนาระบบการจัดการความรู้ด้านการเรียนการสอนตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพของสหราชอาณาจักร (UKPSF) คณะพลศึกษา		20,000														

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ตามแผนยุทธศาสตร์ 4 ปี คณะพลศึกษา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ปีงบประมาณ (พ.ศ. 2564 - 2567)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 High Performance Organization ยกระดับการพัฒนาศักยภาพองค์กร ให้มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ (แผน คน เงิน งาน)						ระยะเวลาดำเนินการ													
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2564 ปี กศ. 2563	แผนงาน /โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ส.ค.-63	ก.ย.-63	ต.ค.-63	พ.ย.-63	ธ.ค.-63	ม.ค.-64	ก.พ.-64	มี.ค.-64	เม.ย.-64	พ.ค.-64	มิ.ย.-64	ก.ค.-64	ส.ค.-64	ก.ย.-64
	4. จำนวนของบุคลากรในคณะได้รับการเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น (ชำนาญงาน ชำนาญการ ฯลฯ)	>_5	1.ดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากร กิจกรรมที่ 2 ,3 (แนวคิดในการนำงานประจำมาเขียนผลงานทางวิชาการเพื่อความก้าวหน้าในอาชีพ ,การให้บริการสู่ความเป็นเลิศและการพัฒนาทีมเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต) (ST)	รองคณบดีฝ่ายบริหารวางแผน และพัฒนา , ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร	800,000														
			2. โครงการจัดการความรู้คณะพลศึกษา	รองคณบดีฝ่ายบริหารวางแผน และพัฒนา , ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร	60,000														
			3.สร้างกลไกการพัฒนาบุคลากรเชิงรุกอย่างเป็นระบบตามตำแหน่งงาน (LT)	รองคณบดีฝ่ายบริหารวางแผน และพัฒนา , ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร	ไม่ใช้งบประมาณ														
6. มีเครือข่ายความร่วมมือที่เข้มแข็งด้านวิชาการ บริการวิชาการ วิจัย ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ทั้งภายในและภายนอก	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงาน/สถาบันต่างๆทั้งภาครัฐ เอกชนระดับประเทศ และระดับนานาชาติ	>_5	1.สร้างเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่ทำให้องค์กรภาคีเครือข่ายสามารถนำความรู้ไปพัฒนาการจัดการความรู้ได้จริง	รองคณบดีฝ่ายวิจัย วิเทศสัมพันธ์ และสื่อสารองค์กร , ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย วิเทศสัมพันธ์ และสื่อสารองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ														
			2.ประชาสัมพันธ์ เชิญชวนให้หน่วยงาน/สถาบันอื่นๆมาร่วมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้		ไม่ใช้งบประมาณ														
7. บุคลากรมีความสุขในการทำงานและการใช้ชีวิตในองค์กร	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรทั้งคณะมีความสุขในการทำงานและการใช้ชีวิต	>_80	1.ดำเนินโครงการโครงการพัฒนาบุคลากร	รองคณบดีฝ่ายบริหารวางแผน และพัฒนา , ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร	800,000														

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ตามแผนยุทธศาสตร์ 4 ปี คณะพลศึกษา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ปีงบประมาณ (พ.ศ. 2564 - 2567)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 High Performance Organization ยกระดับการพัฒนาศักยภาพองค์กร ให้มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ (แผน คน เงิน งาน)						ระยะเวลาดำเนินการ													
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2564 ปี กศ. 2563	แผนงาน /โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ส.ค.-63	ก.ย.-63	ต.ค.-63	พ.ย.-63	ธ.ค.-63	ม.ค.-64	ก.พ.-64	มี.ค.-64	เม.ย.-64	พ.ค.-64	มิ.ย.-64	ก.ค.-64	ส.ค.-64	ก.ย.-64
	ในองค์กรอยู่ในเกณฑ์ดีขึ้นไป		2.ดำเนินโครงการองค์กรสุขภาวะองค์รวม 8 ประการ Happy workplace	รองคณบดีฝ่ายบริหารวางแผน และพัฒนา , ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร	150,000														
			3. โครงการฝึกอบรมความปลอดภัยด้านอัคคีภัยและการฟื้นคืนชีพ	รองคณบดีฝ่ายบริหารวางแผน และพัฒนา , ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร	50,000														