

รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ตามแผนยุทธศาสตร์ 4 ปี

คณะพลศึกษา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ปีงบประมาณ (พ.ศ. 2564 - 2567)

ประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวน (ตัวชี้วัด)	บรรลุผล (ตัวชี้วัด)	ไม่บรรลุผล (ตัวชี้วัด)	อยู่ระหว่างดำเนินการ (ตัวชี้วัด)	ยกเลิกดำเนินการ (ตัวชี้วัด)
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ASEAN Class Education พัฒนาคุณภาพการศึกษาสู่ระดับอาเซียน	12	7	2	1	2
	100.00	58.33	16.67	8.33	16.67
ยุทธศาสตร์ที่ 2 Step to International พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสู่ระดับสากล	4	4	0	0	0
	100.00	100.00	0.00	0.00	0.00
ยุทธศาสตร์ที่ 3 Step to Standard พัฒนาการบริการทางกีฬาและสุขภาพที่มีคุณภาพ	4	1	3	0	0
	100.00	25.00	75.00	0.00	0.00
ยุทธศาสตร์ที่ 4 High Performance Organization ยกระดับการพัฒนาศักยภาพองค์กรให้มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ (แผน คน เงิน งาน)	13	7	6	0	0
	100.00	53.85	46.15	0.00	0.00
<b>สรุปภาพรวม</b>	<b>33</b>	<b>19</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
	<b>100.00</b>	<b>59.29</b>	<b>34.46</b>	<b>2.08</b>	<b>4.17</b>

รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ตามแผนยุทธศาสตร์ 4 ปี คณะพลศึกษา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ปีงบประมาณ (พ.ศ. 2564 - 2567)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ASEAN Class Education พัฒนาคณาจารย์ระดับอาเซียน						ระยะเวลาดำเนินการ												ผลการดำเนินงานตามแผน ประจำปี 2564	บรรลุ	ไม่บรรลุ			
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	แผนงาน /โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ส.ค.-63	ก.ย.-63	ต.ค.-63	พ.ย.-63	ธ.ค.-63	ม.ค.-64	ก.พ.-64	มี.ค.-64	เม.ย.-64	พ.ค.-64	มิ.ย.-64	ก.ค.-64				ส.ค.-64	ก.ย.-64	
		ปี 2564				ปี กศ. 2563																	
1. พัฒนาคณาจารย์ระดับอาเซียน	จำนวน/ระดับความสำเร็จของหลักสูตรในคณะที่ผ่านเกณฑ์ AUN-QA ระดับนานาชาติ	1 หลักสูตร	1.โครงการพัฒนางานประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตรคณะพลศึกษา	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ บริการวิชาการและพัฒนาคณาจารย์	320,000																อยู่ระหว่างการตรวจประเมิน		
			2. โครงการเตรียมความพร้อมการประกันคุณภาพการศึกษา(เข้ารับการประเมินระดับนานาชาติ (วท.บ. สาธารณสุขศาสตร์)	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ บริการวิชาการและพัฒนาคณาจารย์	475,600																		
2. มีหลักสูตร Non-degree Training Course	จำนวนหลักสูตรใหม่ในคณะที่ทันสมัยต่อการเปลี่ยนแปลง	นำเข้าที่ประชุมประจำคณะ	มีแผนที่จะดำเนินการในปี 2565	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ บริการวิชาการและพัฒนาคณาจารย์	ไม่ใช้งบประมาณ																นำเข้าที่ประชุมประจำคณะ	✓	
3. มีหลักสูตรร่วมกับมหาวิทยาลัยในอาเซียน	ระดับความสำเร็จของการจัดทำหลักสูตรร่วมกับมหาวิทยาลัยในอาเซียน (1 หลักสูตร)	0 หลักสูตร	มีแผนที่จะดำเนินการในปี 2566	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ บริการวิชาการและพัฒนาคณาจารย์	ไม่ใช้งบประมาณ																0 หลักสูตร	✓	
		0 หลักสูตร	มีแผนที่จะดำเนินการ 1 หลักสูตร ใน 4 ปี	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ บริการวิชาการและพัฒนาคณาจารย์	ไม่ใช้งบประมาณ																	0 หลักสูตร	✓
4. นิสิตมีศักยภาพที่เป็นเลิศ	คะแนนเฉลี่ยของผลการสอบภาษาอังกฤษนิสิตปริญญาตรีชั้นปีที่ 3 ทั้งคณะ (SWU-SET)	B1	โครงการพัฒนาทักษะทางด้านภาษาอังกฤษประจำปีการศึกษา	รองคณบดีฝ่ายพัฒนาคณาจารย์ ศึกษานิเทศ ศิษย์เก่า และกิจการพิเศษ	500,000																มหาวิทยาลัยเลื่อนประกาศสอบ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดจากไวรัส Covid		
		ร้อยละ >_ 60	แบบสำรวจร้อยละของบัณฑิตทั้งคณะที่มีงานทำตรงตามสาขาของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ บริการวิชาการและพัฒนาคณาจารย์	ไม่ใช้งบประมาณ																	ร้อยละ 82.20	✓

รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ตามแผนยุทธศาสตร์ 4 ปี คณะพลศึกษา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ปีงบประมาณ (พ.ศ. 2564 - 2567)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ASEAN Class Education พัฒนาคณาจารย์ระดับอาเซียน						ระยะเวลาดำเนินการ												ผลการดำเนินงานตามแผน ประจำปี 2564	บรรลุ	ไม่บรรลุ			
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	แผนงาน /โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ส.ค.-63	ก.ย.-63	ต.ค.-63	พ.ย.-63	ธ.ค.-63	ม.ค.-64	ก.พ.-64	มี.ค.-64	เม.ย.-64	พ.ค.-64	มิ.ย.-64	ก.ค.-64				ส.ค.-64	ก.ย.-64	
		ปี 2564				ปี กศ. 2563																	
	3. ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีทั้งหมดที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระหลังสำเร็จการศึกษาภายใน 1 ปี	ร้อยละ >_ 80	แบบสำรวจร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีทั้งหมดที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระ หลังสำเร็จการศึกษาภายใน 1 ปี	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ บริการวิชาการและพัฒนาคณาจารย์	ไม่ใช้งบประมาณ																ร้อยละ 53.40		✓
	4. นวัตกรรมที่ไปแลกเปลี่ยนต่างประเทศ	ร้อยละ 2	โครงการนิสิตเรียนตีฝึกประสบการณ์วิชาชีพในต่างประเทศ ระดับปริญญาตรี	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย วิเทศสัมพันธ์ และสื่อสารองค์กร	200,000																ไม่มีผลการดำเนินงานเนื่องสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัส Covid 2019		
	5. ผลงานนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้รับการตีพิมพ์ระดับนานาชาติ	จำนวน 1 ผลงาน	โครงการการเขียนบทความวิจัยตีพิมพ์ระดับนานาชาติสำหรับนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ บริการวิชาการและพัฒนาคณาจารย์	100,000																2 ผลงาน	✓	
	6. ร้อยละนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาปีที่ 3 ในคณะที่สอบผ่านสมิทธิภาพทางภาษา	ร้อยละ 60	โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษสำหรับนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ บริการวิชาการและพัฒนาคณาจารย์	50,000																ร้อยละ 63	✓	
	7. อัตราการคงอยู่ของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาหลังจบชั้นปีที่ 1	ร้อยละ 100	โครงการติดตามความก้าวหน้าแนะนำ และให้คำปรึกษาแก่นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ บริการวิชาการและพัฒนาคณาจารย์	30,000																ร้อยละ 94.32		✓
	8. ระดับความสำเร็จของการจัดทำระบบฐานข้อมูลของนิสิตระดับปริญญาตรีระดับบัณฑิตศึกษา และศิษย์เก่า คณะพลศึกษา	เริ่มสร้างระบบ	โครงการจัดทำระบบฐานข้อมูลของนิสิตระดับปริญญาตรี ระดับบัณฑิตศึกษา และศิษย์เก่า คณะพลศึกษา	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ บริการวิชาการและพัฒนาคณาจารย์	ไม่ใช้งบประมาณ																เริ่มสร้างระบบ	✓	



รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ตามแผนยุทธศาสตร์ 4 ปี คณะพลศึกษา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ปีงบประมาณ (พ.ศ. 2564 - 2567)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 Step to International พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสู่ระดับสากล						ระยะเวลาดำเนินการ										ผลการดำเนินงานตามแผน ประจำปี 2564	บรรลุ	ไม่บรรลุ					
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	แผนงาน /โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ส.ค.-63	ก.ย.-63	ต.ค.-63	พ.ย.-63	ธ.ค.-63	ม.ค.-64	ก.พ.-64	มี.ค.-64	เม.ย.-64	พ.ค.-64				มิ.ย.-64	ก.ค.-64	ส.ค.-64	ก.ย.-64	
		ปี 2564				ปี กศ. 2563																	
	3.จำนวนงานวิจัยในคณะที่นำไปจดสิทธิบัตรและเชิงพาณิชย์	0 เรื่อง	1. ปรับกลยุทธ์ในการพิจารณาทุนวิจัยรายได้คณะเพื่อกระตุ้นงานวิจัยนวัตกรรมและเชิงพาณิชย์ 2. จัดโครงการงานวิจัยเชิงพาณิชย์และนวัตกรรม 3. จัดโครงการความร่วมมือเพื่อเพิ่มศักยภาพด้านงานวิจัยสิทธิบัตรและเชิงพาณิชย์	รองคณบดีฝ่ายวิจัย วิเทศสัมพันธ์ และ สื่อสารองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ																0 เรื่อง	✓	
2. เพื่อให้มีงานวิจัยที่มีคุณภาพสูงและมีผลกระทบที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม (Research Expert)	จำนวนงานวิจัยในคณะที่มีวัตถุประสงค์หรือผลของงานวิจัยที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม	0 เรื่อง	โครงการสนับสนุนงานวิจัย/นวัตกรรมที่ตอบสนองยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ นโยบายรัฐ และ SDGs	รองคณบดีฝ่ายวิจัย วิเทศสัมพันธ์ และ สื่อสารองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ																0 เรื่อง	✓	

รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ตามแผนยุทธศาสตร์ 4 ปี คณะพลศึกษา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ปิงปองประมาณ (พ.ศ. 2564 - 2567)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 Step to Standard พัฒนาการบริการทางกีฬาและสุขภาพที่มีคุณภาพ						ระยะเวลาดำเนินการ												ผลการดำเนินงานตามแผน ประจำปี 2564	บรรลุ	ไม่บรรลุ							
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน /โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ส.ค.-63	ก.ย.-63	ต.ค.-63	พ.ย.-63	ธ.ค.-63	ม.ค.-64	ก.พ.-64	มี.ค.-64	เม.ย.-64	พ.ค.-64	มิ.ย.-64	ก.ค.-64				ส.ค.-64	ก.ย.-64					
		ปี 2564				ปี กศ. 2563	ส.ค.-63	ก.ย.-63	ต.ค.-63	พ.ย.-63	ธ.ค.-63	ม.ค.-64	ก.พ.-64	มี.ค.-64	เม.ย.-64	พ.ค.-64	มิ.ย.-64				ก.ค.-64	ส.ค.-64	ก.ย.-64				
1. คุณภาพการบริการวิชาการมีมาตรฐาน	จำนวนโครงการบริการวิชาการในคณะที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม แบบให้เปล่า	2 โครงการ	1.จัดโครงการบริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างสุขภาพผู้สูงอายุในชุมชน	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ บริการวิชาการและ พัฒนาคุณภาพ	200,000																			1 โครงการ เนื่องจาก สถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัส Covid 2019		✓	
			2. โครงการสร้างเสริมกิจกรรมทางกายและกีฬาเพื่อสุขภาพที่ดี	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ บริการวิชาการและ พัฒนาคุณภาพ	70,000																						
2. มีรายได้จากการดำเนินโครงการหารายได้	1. จำนวนโครงการบริการวิชาการในคณะที่สร้างรายได้	2 โครงการ	1.จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพผู้นำนันทนาการสำหรับองค์กรยุคใหม่	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ บริการวิชาการและ พัฒนาคุณภาพ	200,000																		1 โครงการ เนื่องจาก สถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัส Covid 2019		✓		
			2.จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างสมรรถภาพทางกายเพื่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพ ลดอาการ Office Syndrome		50,000																						
			3.จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลิกภาพและทักษะการสื่อสารในยุค Thailand 4.0		60,000																						
	2.จำนวนเงินรายได้จากการบริการศูนย์กีฬา	800,000	รายได้จากการให้บริการศูนย์กีฬา	ผู้อำนวยการศูนย์กีฬาสีรินธร	ไม่ใช้งบประมาณ																		48,750.00			✓	
3. ได้รับการยอมรับจากผู้ใช้บริการ	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการต่อศูนย์กีฬา (ระดับดีถึงดีมาก)	ร้อยละ >_60	กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการศูนย์กีฬา	ผู้อำนวยการศูนย์กีฬาสีรินธร	ไม่ใช้งบประมาณ																		ร้อยละ 79.46	✓			

รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ตามแผนยุทธศาสตร์ 4 ปี คณะพลศึกษา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ปีงบประมาณ (พ.ศ. 2564 - 2567)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 High Performance Organization ยกระดับการพัฒนาศักยภาพองค์กร ให้มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ (แผน คน เงิน งาน)						ระยะเวลาดำเนินการ												ผลการดำเนินงาน ตามแผน ประจำปี 2564	บรรลุ	ไม่บรรลุ				
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน /โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ส.ค.-63	ก.ย.-63	ต.ค.-63	พ.ย.-63	ธ.ค.-63	ม.ค.-64	ก.พ.-64	มี.ค.-64	เม.ย.-64	พ.ค.-64	มิ.ย.-64	ก.ค.-64				ส.ค.-64	ก.ย.-64		
		ปี 2564				ปี กศ. 2563																		
1. มีระบบการจัดการที่มีมาตรฐานตามเกณฑ์ EdPEX	คะแนน EdPEX >=200	เข้ารอบ EdPEX >_200	1.โครงการยกระดับการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX) ประกอบด้วย 5 กิจกรรม 1.1 PE-SWU Good governance 1.2 PE-SWU Good Performance measure 1.3 การพัฒนา ELO เพื่อตอบสนองผู้เรียนและลูกค้ากลุ่มอื่นๆ 1.4 การสร้างความร่วมมือของเครือข่ายคุณภาพ 6 คณะ 1.5 การนำ i-step มาใช้ในสายปฏิบัติการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ บริการวิชาการและ พัฒนาคุณภาพ	320,000																	เข้ารอบ EdPEX >_200	✓	
2. ลดต้นทุนค่าใช้จ่ายและความสูญเสียต่างๆ (เวลา คน งบประมาณ ฯลฯ)	1. จำนวนนวัตกรรม/กระบวนการทำงานใหม่ที่สามารถใช้ได้จริงเพิ่มขึ้นในคณะ	10	1. จัดโครงการประกวดนวัตกรรมด้านแนวคิดสั้น (LT) 2. ดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรกิจกรรมที่ 2 (แนวคิดในการนำงานประจำมาเขียนผลงานทางวิชาการเพื่อความก้าวหน้าในอาชีพ)	รองคณบดีฝ่ายบริหาร วางแผน และพัฒนา , ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร	30,000																	10 ชิ้นงาน	✓	
		>_20	1.นโยบายการประหยัดพลังงาน 2. การลดขั้นตอนการทำงาน	รองคณบดีฝ่ายบริหาร วางแผน และพัฒนา , ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร	ไม่ใช้งบประมาณ																	ร้อยละ 138.76	✓	

รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ตามแผนยุทธศาสตร์ 4 ปี คณะพลศึกษา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ปิงปองประมาณ (พ.ศ. 2564 - 2567)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 High Performance Organization ยกระดับการพัฒนาศักยภาพองค์กร ให้มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ (แผน คน เงิน งาน)						ระยะเวลาดำเนินการ												ผลการดำเนินงาน ตามแผน ประจำปี 2564	บรรลุ	ไม่บรรลุ			
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน /โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ส.ค.-63	ก.ย.-63	ต.ค.-63	พ.ย.-63	ธ.ค.-63	ม.ค.-64	ก.พ.-64	มี.ค.-64	เม.ย.-64	พ.ค.-64	มิ.ย.-64	ก.ค.-64				ส.ค.-64	ก.ย.-64	
		ปี 2564				ปี กศ. 2563																	
3. มีความพร้อมทางด้าน กายภาพและสิ่งแวดล้อม (Facility high)	ร้อยละความพึงพอใจ ทางด้านกายภาพและ สิ่งแวดล้อม (Facility high) ของนิสิต บุคลากรและผู้ใช้ บริการอยู่ในระดับดีขึ้นไป	> 75	1.โครงการปรับปรุงภูมิ สถาปัตยกรรมศูนย์กีฬาสิรินธร องค์กรกีฬา  2.โครงการก่อสร้างห้องปฏิบัติการ จุลชีววิทยา	ผู้อำนวยการศูนย์กีฬาสิ รินธร	ไม่ใช้งบประมาณ																ร้อยละ 68.20		✓
					ไม่ใช้งบประมาณ																		
4. บุคลากรได้รับการพัฒนา อย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับภาระงานที่ รับผิดชอบ และพันธกิจของคณะ/สำนักงาน ฯ/ศูนย์กีฬา	1. ระดับความสำเร็จในการ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร/ การวิเคราะห์อัตราค่าจ้างของ บุคลากรในคณะที่เชื่อมโยง กับวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ และค่านิยมของคณะ	มีแผนและถ่ายถอดลงสู่บุคลากรทุกระดับ	1.จัดทำแผนยุทธศาสตร์และ แผนพัฒนาบุคลากรคณะพลศึกษา (ST)  2.ถ่ายถอดแผนลงสู่บุคลากรทุก ระดับ (ST)	รองคณบดีฝ่ายบริหาร วางแผน และพัฒนา , ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร	ไม่ใช้งบประมาณ																มีแผนและถ่ายถอดลงสู่บุคลากรทุกระดับ	✓	
					ไม่ใช้งบประมาณ																		
	2. ร้อยละของบุคลากรใน คณะได้รับการพัฒนาตาม แผนฯ	80	1. จัดหาทุนสนับสนุน 2. ประชาสัมพันธ์	รองคณบดีฝ่ายบริหาร วางแผน และพัฒนา , ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร	ไม่ใช้งบประมาณ																	สายวิชาการ ร้อยละ 56.66 สายปฏิบัติการ ร้อยละ 89.58 ค่าเฉลี่ย ร้อยละ 73.12	
3. ร้อยละของจำนวน อาจารย์ในคณะที่ผ่านการ อบรม SWU Best	80	ประชาสัมพันธ์/สนับสนุนการเข้า อบรม SWU-BEST ของ มหาวิทยาลัย (ST)	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ บริการวิชาการและ พัฒนาคุณภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ																	ร้อยละ 68.68		✓
5. บุคลากรมีศักยภาพ สมรรถนะ มีความชำนาญใน วิชาชีพสูงขึ้นและมี ความก้าวหน้าในการทำงาน	1. ร้อยละของผู้บริหารที่ มีผลการทำงาน ประเมิน (ผล การทำงาน คุณธรรม จริยธรรม และสมรรถนะ) อยู่ในเกณฑ์ที่กำหนดตาม ระดับตำแหน่งผู้บริหาร	100	2.สนับสนุนทุนพัฒนาผู้บริหารผล การทำงาน คุณธรรม จริยธรรม และสมรรถนะ	รองคณบดีฝ่ายบริหาร วางแผน และพัฒนา , ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร	ไม่ใช้งบประมาณ																ร้อยละ 70		✓





รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ตามแผนยุทธศาสตร์ 4 ปี คณะพลศึกษา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ งบประมาณ (พ.ศ. 2564 - 2567)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 High Performance Organization ยกระดับการพัฒนาศักยภาพองค์กร ให้มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ (แผน คน เงิน งาน)						ระยะเวลาดำเนินการ												ผลการดำเนินงาน ตามแผน ประจำปี 2564	บรรลุ	ไม่บรรลุ				
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน /โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ส.ค.-63	ก.ย.-63	ต.ค.-63	พ.ย.-63	ธ.ค.-63	ม.ค.-64	ก.พ.-64	มี.ค.-64	เม.ย.-64	พ.ค.-64	มิ.ย.-64	ก.ค.-64				ส.ค.-64	ก.ย.-64		
		ปี 2564				ปี กศ. 2563	ส.ค.-63	ก.ย.-63	ต.ค.-63	พ.ย.-63	ธ.ค.-63	ม.ค.-64	ก.พ.-64	มี.ค.-64	เม.ย.-64	พ.ค.-64	มิ.ย.-64				ก.ค.-64	ส.ค.-64	ก.ย.-64	
6. มีเครือข่ายความร่วมมือที่เข้มแข็งด้านวิชาการ บริการ วิชาการ วิจัย ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม ทั้งภายในและภายนอก	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงาน/สถาบันต่างๆทั้งภาครัฐ เอกชนระดับประเทศ และระดับนานาชาติ	>_5	1.สร้างเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่ทำให้องค์กรภาคีเครือข่ายสามารถนำความรู้ไปพัฒนาการจัดการความรู้ได้จริง  2.ประชาสัมพันธ์ เชิญชวนให้หน่วยงาน/สถาบันอื่นๆร่วมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้	รองคณบดีฝ่ายวิจัย วิเทศสัมพันธ์ และสื่อสารองค์กร , ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย วิเทศสัมพันธ์ และสื่อสารองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ																	6 เครือข่าย	✓	
7. บุคลากรมีความสุขในการทำงานและการใช้ชีวิตในองค์กร	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรทั้งคณะมีความสุขในการทำงานและการใช้ชีวิตในองค์กรอยู่ในเกณฑ์ดีขึ้น	>_80	1.ดำเนินโครงการโครงการพัฒนาบุคลากร  2.ดำเนินโครงการองค์กรสุขภาวะองค์กรรวม 8 ประการ Happy workplace  3. โครงการฝึกอบรมความปลอดภัยด้านอัคคีภัยและการฟื้นคืนชีพ	รองคณบดีฝ่ายบริหาร วางแผน และพัฒนา , ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร  รองคณบดีฝ่ายบริหาร วางแผน และพัฒนา , ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร  รองคณบดีฝ่ายบริหาร วางแผน และพัฒนา , ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร	800,000  150,000  50,000																	ร้อยละ 75.74		✓